



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ด้วยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการบริหารจัดการ และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้สูงขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมปศุสัตว์ให้สูงขึ้น ตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

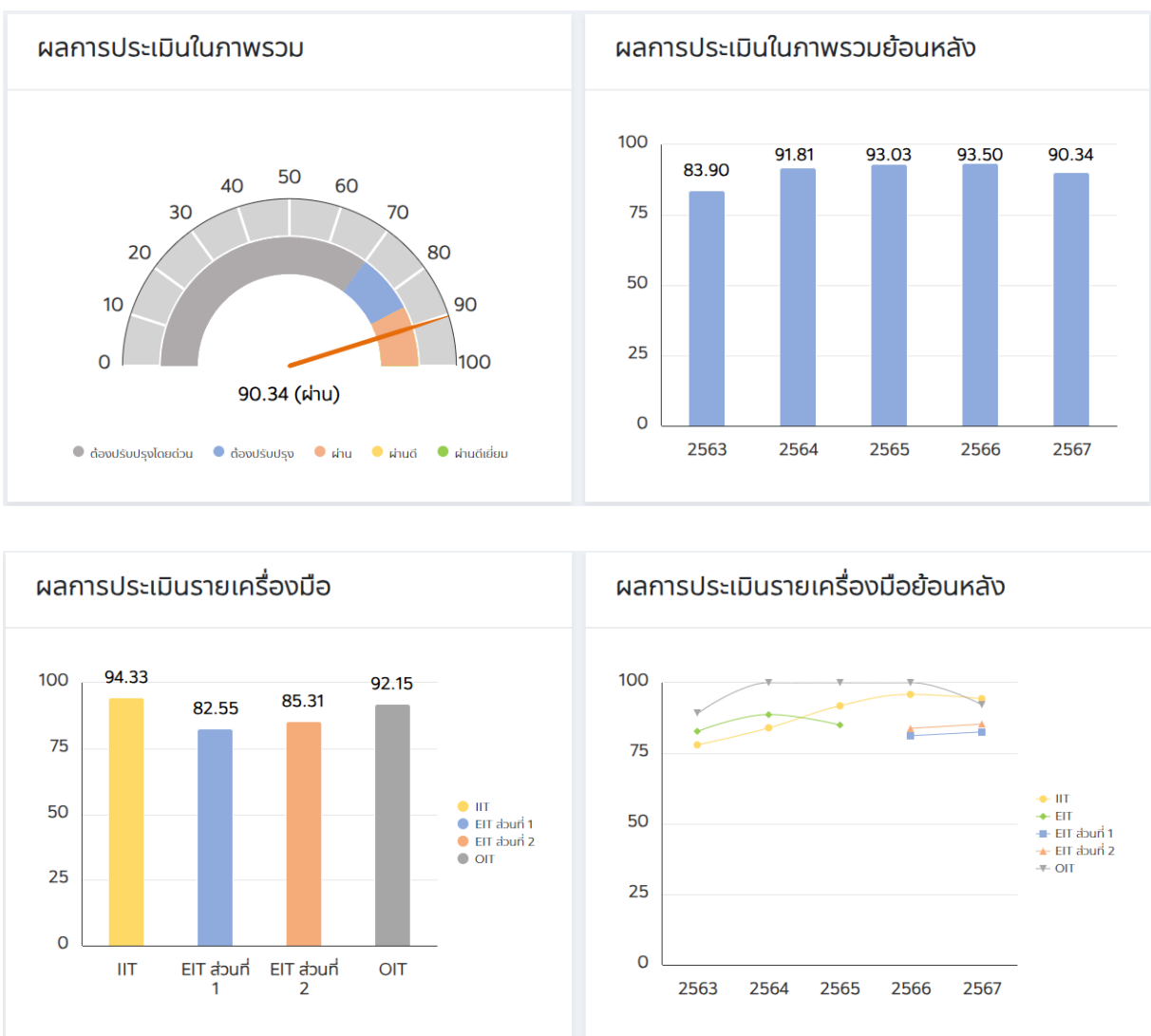
ส่วนที่	หน้าที่
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
2. บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	
4. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	

ส่วนที่ 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมปศุสัตว์

1. ผลการประเมินในภาพรวม

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 90.34 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้



ผลการประเมิน ...

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.79
2	การใช้งบประมาณ	95.29
3	การใช้อำนาจ	98.05
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.28
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.22
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.84
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.29
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

2. ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 90.34 คะแนน

2.1 ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

กรมปศุสัตว์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

ข้อ i12 ...

ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ i5 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก o30) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

2.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

กรมปศุสัตว์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e4 ...

ข้อ e4 และ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรมปศุสัตว์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

(1.1) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

(1.2) หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

2. ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

(1) ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(1.1) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้ หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(1.2) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วน และชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

อ้างอิงข้อมูลจากระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 2

บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมปศุสัตว์

1. บทวิเคราะห์ผลการประเมินในภาพรวม

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 90.34 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) สะท้อนให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมอยู่ในระดับที่สูงกว่าค่ามาตรฐานตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินในคะแนนเต็ม 100 คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์ให้ความสำคัญกับการนำกลไกและเครื่องมือมาใช้ในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง สะท้อนถึง ความมุ่งของผู้บริหารของกรมปศุสัตว์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตาม แม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะอยู่ในระดับ ที่สูงกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่เมื่อพิจารณาผลการประเมินเทียบกับการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (93.5) แล้วจะเห็นได้ว่า ค่าคะแนนการประเมินในภาพรวมดังกล่าวลดลง 3.16 คะแนน ซึ่งเมื่อพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัดแล้วจะเห็นว่า ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จากเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ 100 คะแนนเต็ม แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 84.29 คะแนน แสดงให้เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรมปศุสัตว์ มีความไม่ถูกต้องครบถ้วนตามกรอบการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเมื่อพิจารณาจากหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามกรอบการประเมินแล้ว พบปัญหาเรื่องข้อมูลไม่ครบถ้วนในแบบฟอร์มการจัดซื้อจัดจ้างที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ต้องกรอกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วน กรณีดังกล่าวกรมปศุสัตว์ได้รวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจาก ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 รวม 34 หน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยข้อมูลดังกล่าวเกิดข้อผิดพลาดในการระบุข้อมูลของหน่วยงาน ส่งผลให้ข้อมูลที่น่าขึ้นสู่เว็บไซต์ และเข้ารับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่เป็นไปตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำหรับตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินในระดับที่ต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน อยู่ที่ 78.36 คะแนน ซึ่งเป็นผลการประเมินจากแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แสดงให้เห็นว่าบุคคลภายนอกยังคงขาดความรู้และเข้าใจในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ โดยเฉพาะ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน และการใช้บริการผ่านระบบ ให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ของกรมปศุสัตว์ (e-service) ซึ่งกรมปศุสัตว์มีระบบให้บริการดังกล่าว อาทิ เช่น ระบบ

การเคลื่อนย้าย ...

การเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) และระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์ และวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์ (DLD e-Feed) เป็นต้น แต่กรณีแสดงให้เห็นว่าประชาชน หรือผู้มาติดต่อขอรับบริการยังคงขาดความรู้ตามประเด็นดังกล่าว

ทั้งนี้ กรมปศุสัตว์ ต้องนำประเด็นข้อผิดพลาดและสิ่งที่ต้องปรับปรุงดังกล่าว มาแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของกรมปศุสัตว์ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานที่สูงยิ่งขึ้นตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

2. บทวิเคราะห์รายประเด็นสำคัญ

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อคำถาม	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	93.85
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	94.54
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	98.98
o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	0
o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0
o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและเท่าเทียม โดยไม่มีการเรียกรับสื่อบน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ทั้งนี้ ในส่วนที่ได้ 0 คะแนน จากการตรวจสอบแล้วข้อคำถามดังกล่าวกรมปศุสัตว์ได้เปิดเผยข้อมูลตามคำถามแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลบางส่วนมีความคลาดเคลื่อนจึงส่งผลให้ไม่ได้รับการประเมินในข้อคำถามดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service

ข้อคำถาม	คะแนน
e1 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	82.63/ 89.39
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	83.72/ 91.02
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสื่อบน เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.26/ 100.00
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	74.99/ 78.37
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	78.61/ 87.76
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	85.11/ 65.31

o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
o13 E-Service	100
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีการให้บริการที่ครอบคลุมผ่านระบบ e-service โดยมีช่องทางการเข้าถึงได้โดยง่ายและสะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบในการติดต่อขอรับบริการ และมีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ แต่ยังคงขาดการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคคลภายนอกทราบถึงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน หรือมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานของกรมปศุสัตว์

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถาม	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	78.56/ 82.86
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	78.26/ 83.67
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	82.83/ 89.39
o1 โครงสร้าง	100
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
o3 อำนาจหน้าที่	100
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100
o5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100
o6 Q&A	100

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีการเปิดเผยข้อมูลและประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างครบถ้วนในส่วนของคุณภาพพื้นฐานที่ประชาชนควรรับทราบ แต่ประชาชนยังคงขาดความรู้ความเข้าใจ หรือไม่ทราบถึงช่องทางข่าวสารของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการสื่อสาร ตอบข้อซักถามที่ยังไม่ชัดเจนตรงตามที่ควร

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อคำถาม	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	79.70
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	97.26
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	87.88

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีระบบและมาตรการที่กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการได้ดี แต่ยังคงขาดการรับรู้และเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อคำถาม	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	95.76
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.05
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.07
o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0
o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตรงไปตรงมา ทั้งนี้ ในส่วนที่ได้ 0 คะแนน จากการตรวจสอบแล้วข้อคำถามดังกล่าวกรมปศุสัตว์ได้เปิดเผยข้อมูลตามคำถามแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลบางส่วนมีความคลาดเคลื่อนจึงส่งผลให้ไม่ได้รับการประเมินในข้อคำถามดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อคำถาม	คะแนน
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	97.23
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	97.94
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	98.98
o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ มีการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถาม	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	96.09
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	93.95
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	92.63

บทวิเคราะห์ ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน
หน่วยงาน

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่า กรมปศุสัตว์ ให้ความสำคัญกับการแก้ไข
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และสามารถป้องกันการทุจริตได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับ
ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้เป็นอย่างดี

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมปศุสัตว์ ในประเด็นสำคัญต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากการตรวจสอบแล้ว ข้อคำถามดังกล่าว กรมปศุสัตว์ ได้เปิดเผยข้อมูลตามคำถาม แล้ว แต่เนื่องจากข้อมูล บางส่วนมีความคลาดเคลื่อน จึงส่งผลให้ไม่ได้รับการประเมิน ในข้อคำถามดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เรียบร้อยแล้ว	แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินในแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีองค์ประกอบที่ เกี่ยวข้องเป็นผู้แทนหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับข้อมูลตามแบบวัด OIT เพื่อร่วมตรวจทานและ เตรียมข้อมูลตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูลที่กำหนด	1. เสนอกรมปศุสัตว์ แต่งตั้ง คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับแต่งตั้ง คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) 2. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด (OIT) 3. คณะทำงานฯ ประชุมพิจารณา ข้อมูลตามแบบวัด (OIT) 4. เสนอกรมปศุสัตว์ พิจารณา เห็นชอบข้อมูล	1 ต.ค.67 - 30 เม.ย. 68	ศจท.ปศ.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service	ขาดการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคคลภายนอกทราบถึงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงาน หรือมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานของกรมปศุสัตว์	กำหนดให้การเปิดโอกาสเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่าและสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอกรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและเสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงานและ ศจท.ปศ.
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ขาดความรู้ความเข้าใจหรือไม่ทราบถึงช่องทางข่าวสารของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งการสื่อสาร ตอบข้อซักถามที่ยังไม่ชัดเจน ตรงตามที่ควร	กำหนดให้การเปิดเผยช่องทางติดต่อสอบถาม ประชาสัมพันธ์เป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่าและสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอกรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและเสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงานและ ศจท.ปศ.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ขาดการรับรู้และเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	แจ้งเวียนแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ทราบ และปฏิบัติตาม	1. รวบรวมข้อมูลแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการ 2. เสนอกรมปศุสัตว์แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทราบ และยึดถือปฏิบัติตาม	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย. 68	ศจท.ปศ.
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จากการตรวจสอบแล้วข้อคำถามดังกล่าวกรมปศุสัตว์ได้เปิดเผยข้อมูลตามคำถามแล้ว แต่เนื่องจากข้อมูลบางส่วนมีความคลาดเคลื่อนจึงส่งผลให้ไม่ได้รับการประเมินในข้อคำถามดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว	แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องเป็นผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลตามแบบวัด OIT เพื่อร่วมตรวจทานและเตรียมข้อมูลตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด	1. เสนอกรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 2. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูลตามแบบวัด (OIT) 3. คณะทำงานฯ ประชุมพิจารณาข้อมูลตามแบบวัด (OIT) 4. เสนอกรมปศุสัตว์ พิจารณาเห็นชอบข้อมูล	1 ต.ค.67 - 30 เม.ย. 68	ศจท.ปศ.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประเด็นดังกล่าวไม่พบข้อบกพร่อง อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐาน หรือยกระดับมาตรฐานการสร้างความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป	กำหนดให้นำแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ตามกรอบการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอกรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและเสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงานและ ศจท.ปศ.
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ประเด็นดังกล่าวไม่พบข้อบกพร่อง อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐาน หรือยกระดับมาตรฐานการสร้างความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป	กำหนดให้นำแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ตามกรอบการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอกรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและเสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 - 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงานและ ศจท.ปศ.

ส่วนที่ 4

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้ มีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว6654 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2567 แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต 1-9 ทราบและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กำหนดและรายงานผลให้ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ภายในวันที่ 19 เมษายน 2567 โดยผลการดำเนินการตามมาตรการฯ สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	- การขาดความรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นการปรับปรุง การทำงานการให้บริการที่ ดียิ่งขึ้นและสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น	- กรมปศุสัตว์สั่งการให้หน่วยงานใน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และ สำนักงานปศุสัตว์เขต ดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา กระบวนการของหน่วยงาน หรือหาก ดำเนินการแล้ว ให้เผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการ ดังกล่าวเพื่อสร้างความรับรู้แก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกต่อไป	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กพร. และ ศจท. ปศ.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มี หนังสือ ที่ กษ 0618/ว 28 ลงวันที่ 10 มกราคม 2567 แจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการจัดทำแผนและผล ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ ปรับปรุงกระบวนการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
					กำหนดและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน
ประเด็นที่ 2 การ ให้บริการและระบบ E-service	- การขาดความรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วและ เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวม	- กำหนดให้การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการ ประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใส สะอาดกรมปศุสัตว์ และให้ทุกหน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินดำเนินการตาม กรอบการประเมินโดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วมผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพื่อสร้างความรับรู้ และ รายงานผลการดำเนินการผ่านโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์	มี.ค. - พ.ค. 67	ทุกหน่วยงาน และศจท. ปศ.	กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้การเปิด โอกาสเป็นหนึ่งในเกณฑ์การ ประเมินโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาด ในข้อ ๐19 และมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ 0602/ว 3787 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 แจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนิน โครงการยกย่องหน่วยงานใส สะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามกรอบการ ประเมินดังกล่าว
ประเด็นที่ 3 ช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- การขาดความรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในประเด็นเกี่ยวกับ ช่องทางต่างๆ ของกรมปศุ สัตว์ ดังนี้ (1) ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ	- กำหนดให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ช่องทางดังกล่าวผ่านจุดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานและกำหนดให้มีช่องทาง ดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ผ่านกรอบการประเมินโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ และ	มี.ค. - พ.ค. 67	ทุกหน่วยงาน และศจท. ปศ.	- กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้ ช่องทางดังกล่าวเป็นหนึ่งใน เกณฑ์การประเมินโครงการยก ย่องหน่วยงานใสสะอาด ในข้อ ๐5 ๐6 ๐18 และมีหนังสือ ด่วน ที่สุด ที่ กษ 0602/ว 3787 ลง วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 แจ้ง

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
	ประพตมิชอบและ ประพตมิชอบของกรม ปศุสัตว์ (2) ช่องทางการแสดง ความคิดเห็นหรือติชมการ ให้บริการของกรมปศุสัตว์ (3) ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้บริบริการควร รับทราบ ที่เข้าถึงได้ โดยง่าย	รายงานผลการดำเนินการผ่านโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์			ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนิน โครงการยกย่องหน่วยงานใส สะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามกรอบการ ประเมินดังกล่าว - กรมปศุสัตว์มีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว 6654 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2567 แจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ โดยดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าว
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- ในประเด็นนี้ไม่พบ ข้อบกพร่องที่ต้อง ดำเนินการแก้ไขหรือ ปรับปรุง ทั้งนี้ ควรรักษา มาตรฐานหรือยกระดับ การสร้างความรู้ความ	- ให้ ศจท. ปศ. กระตุ้นหรือสร้างความ รับรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรใน สังกัดกรมปศุสัตว์	มี.ค. - พ.ค. 67	ศจท. ปศ.	กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการ ส่งเสริมความรู้ทางกฎหมายด้าน การบริหารงานบุคคลของกรมปศุ สัตว์ โดยสร้างความรับรู้ความ เข้าใจผ่านกิจกรรม Q&A ใน EP.8 “รู้หรือไม่ผลประโยชน์ทับ

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
	เข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในให้สูงยิ่งขึ้น ต่อไป				ข้อ”และ คดีเด็ด HR ใน EP.8 “การนำพระราชการไปใช้ส่วนตัว” และมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ 0602/ว 5226 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2567 แจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ แจ้งบุคลากร ในหน่วยงานเรียนรู้ชุดความรู้ใน รูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ โครงการดังกล่าว เพื่อเตรียมการ ประเมินความรู้ในกิจกรรมที่ กำหนดในโครงการ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	- ในประเด็นนี้ไม่พบ ข้อบกพร่องที่ต้อง ดำเนินการแก้ไขหรือ ปรับปรุง ทั้งนี้ ควรรักษา มาตรฐานหรือยกระดับ การสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในให้สูงยิ่งขึ้น ต่อไป	- กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. 2567 (ตามแบบฟอร์มที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ผ่านกรอบ การประเมินโครงการย่อยหน่วยงาน ใสสะอาดกรมปศุสัตว์ และรายงานผล การดำเนินการผ่านโครงการย่อย หน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์	มี.ค. - พ.ค. 67	ทุกหน่วยงาน และศจท. ปศ.	กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้ช่องทาง ดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การ ประเมินโครงการย่อย หน่วยงานใสสะอาด ในข้อ ๐14 ๐15 ๐16 ๐17 และ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ 0602/ว 3787 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนิน โครงการย่อยหน่วยงานใส สะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
					พ.ศ. 2567 ตามกรอบการประเมินดังกล่าว
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	- ในประเด็นนี้ไม่พบข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุง ทั้งนี้ ควรรักษามาตรฐานหรือยกระดับการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้สูงยิ่งขึ้นต่อไป	- ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่	มี.ค. - พ.ค. 67	กกจ. และ ศจท. ปศ.	กรมปศุสัตว์ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ กษ 0602/ว2535 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคลตามแบบฟอร์มที่กำหนดและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่
ประเด็นที่ 7 กลไก และมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	- การขาดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในประเด็นเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	- กำหนดให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวผ่านจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและกำหนดให้มีช่องทางดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานผ่านกรอบการประเมินโครงการยกย่อง	มี.ค. - พ.ค. 67	ทุกหน่วยงาน และ ศจท.ปศ.	- กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้ช่องทางดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด ในข้อ ๐5 ๐6 ๐18 และ มีหนังสือ ด่วน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		มาตรการ/แนวทาง หรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ประเด็น	ข้อบกพร่อง				
	ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	หน่วยงานในสัะอาดกรมปศุสัตว์ และ รายงานผลการดำเนินการผ่านโครงการ ยกย่องหน่วยงานในสัะอาดกรมปศุสัตว์			ที่สุด ที่ กษ 0602/ว 3787 ลง วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 แจ้ง ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนิน โครงการยกย่องหน่วยงานใน สัะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2567 ตามกรอบการ ประเมินดังกล่าว - กรมปศุสัตว์มีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว 6654 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2567 แจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ โดยดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าว

2. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

2.1 ความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนประเด็น	จำนวนมาตรการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จ
7	7	7	0	100

2.2 ผลลัพธ์ของการดำเนินการ

กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลลัพธ์ของการดำเนินการปรากฏตามเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

<https://shorturl.at/5LwqZ>

หรือ scan QR-code เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร

