



ระเบียบกรมปลัดหัว

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกรอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมปลัดหัว โดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ มีเกณฑ์การพิจารณาที่เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่ต้องการมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้มีขีดความสามารถในการผลักคั้นงานขององค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ธิบติกรมปลัดหัว จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมปลัดหัวว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกรอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบกรมปลัดหัวว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับกับข้าราชการของกรมปลัดหัว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า วิทยาลัย มหาวิทยาลัย และสถาบันวิชาชีพของรัฐหรือเอกชนภายในประเทศ ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตรและกรมปลุสตัดว์เห็นชอบ

“ศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศ โดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และให้หมายความรวมถึง การฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรการฝึกอบรม การสัมมนา หรือการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ดำเนินการภายในประเทศ ทั้งนี้ มิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ดำเนินการภายในประเทศ

“ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยในประเทศเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์กับส่วนราชการโดยตรง แต่ไม่หมายความรวมถึงการวิจัยตามลักษณะหรือที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรม

“ทุน” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการเป็นผู้ให้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการครองชีพและค่าพาหนะเดินทางระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แต่ไม่หมายความรวมถึงเงินที่ส่วนราชการจ่ายให้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก สถาบัน กอง หรือเทียบเท่า ซึ่งข้าราชการที่ขออนุญาตลาไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศสังกัดอยู่

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมปลุสตัดว์หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมปลุสตัดว์มอบหมาย

ข้อ ๖ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยให้อธิบดีพิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียหายแก่ราชการและไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

* ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ให้อธิบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๒
การศึกษาเพิ่มเติม
ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติของข้าราชการที่ขออนุญาตลาไปศึกษาเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ข้าราชการที่จะลาไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องให้ข้าราชการที่ยังอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการลาไปศึกษา ให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติเป็นการเฉพาะรายจากอธิบดี

(๒) มีเวลากลับมาปฏิบัติราชการหลังจากศึกษาแล้วเพียงพอที่จะชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ โดยให้รวมระยะเวลาที่ต้องชดใช้สำหรับการลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เดิมที่ชดใช้ไม่แล้วเสร็จด้วย

(๓) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความประพฤติเรียบร้อย ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๔) ผู้ที่เคยได้รับอนุมัติไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข หรือคามระเบียบอื่น จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะสามารถลาไปศึกษาเพิ่มเติมในครั้งต่อไปได้

ส่วนที่ ๒

แนวทางการศึกษาเพิ่มเติม

ข้อ ๙ ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติมต้องปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) สาขาวิชาและระดับความรู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงาน หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เว้นแต่ เป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเองและได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี

(๒) ต้องเป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐาน
หลักสูตร

(๓) ต้องศึกษาให้สำเร็จในสาขาวิชาและในสถาบันศึกษาที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น จะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาหรือสถาบันศึกษาไม่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีเท่านั้น

(๔) ต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่สถาบันศึกษากำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร หากศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว โดยมีเหตุจำเป็น ให้อธิบดีขยายระยะเวลาการศึกษาได้ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกินสองครั้งหรือไม่เกินหนึ่งปีการศึกษา โดยข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการศึกษาแล้วนั้นจะต้องจัดทำสัญญาอนุญาตให้ข้าราชการลาไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศตามระเบียบที่กำหนด ✓

(๕) ต้องรายงานผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาและอธิบดีทราบทุกภาคการศึกษาหรือทุกหกเดือน และเมื่อสิ้นสุดการศึกษาเพิ่มเติม ✓

หากไม่รายงานผลการศึกษาหรือมีผลการศึกษาค่ำกว่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรอธิบดีอาจพิจารณายุติการอนุญาตให้ลาศึกษาได้ทันที หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามสมควรแก่กรณี

(๖) ในกรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีและสถาบันการศึกษา กำหนดให้ทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เมื่อเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาแล้วให้ส่งวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นฉบับสมบูรณ์นั้นให้แก่กรมปศุสัตว์ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่เสร็จหรือสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่ประสงค์จะลาไปศึกษาเพิ่มเติม ต้องยื่นหลักฐานดังนี้

(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการศึกษาเพิ่มเติมของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา พร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม

(๒) บันทึกแสดงเหตุผล ความจำเป็น และความต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษาเพิ่มเติม ตลอดจนแผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ

(๓) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘(๓)

(๔) หลักฐานการศึกษาของข้าราชการที่จะไปศึกษา

(๕) หลักฐานการได้รับทุน(ถ้ามี)

หมวด ๓

การฝึกอบรม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะไปฝึกอบรมต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมที่จะให้ไปฝึกอบรมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงาน หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เว้นแต่เป็นการไปฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเองและได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี

- (๒) ต้องเป็นการไปฝึกอบรมในสถาบันหรือหน่วยงานที่อธิบดีให้ความเห็นชอบ
- (๓) ข้าราชการที่จะไปฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรฝึกอบรมนั้นๆกำหนด
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการที่ประสงค์จะไปฝึกอบรมต้องยื่นหลักฐานดังนี้
- (๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมของสถาบันที่ประสงค์จะไปฝึกอบรม
- (๒) บันทึกแสดงเหตุผล ความจำเป็น และความต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการ

ผู้นั้นไปฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ การให้ข้าราชการไปฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามระเบียบนี้ ถือเป็น การให้ข้าราชการเดินทางไปราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔

หมวด ๔

การดูงาน

ข้อ ๑๔ เรื่องหรือหัวข้อที่จะไปดูงานต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานของกรมปลัดผู้ และต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี

ข้อ ๑๕ การดูงานตามโครงการ หรือแผนการดูงาน ต้องมีระยะเวลาในการดูงานไม่เกินเจ็ดวัน ในกรณีที่มิมีระยะเวลาในการดูงานเกินกว่าเจ็ดวันไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตามให้ถือเป็นการฝึกอบรม

การดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม หรือเป็นการดูงานต่อจากการศึกษา เพิ่มเติมหรือฝึกอบรมอันถือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมด้วย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ สำหรับกรณีการลาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

หมวด ๕

การปฏิบัติภารกิจ

ข้อ ๑๖ การให้ข้าราชการไปปฏิบัติภารกิจ ให้ส่วนราชการพิจารณาโดยคำนึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นนักวิจัยที่มีผลงานที่เป็นประโยชน์และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับประเทศแล้วอย่างน้อยสองผลงาน

(๒) เป็นการวิจัยต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โครงการ หรือแผนงานที่กรมปศุสัตว์
ดำเนินงานอยู่หรือเตรียมที่จะดำเนินงาน และหัวข้อวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานวิจัยของกรมปศุสัตว์
ซึ่งได้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบและมีงบประมาณรองรับชัดเจน หรือหากเตรียมที่จะดำเนินการต้องมีแผนงาน
รับรองที่ชัดเจนที่จะให้ข้าราชการกลับมาดำเนินการวิจัยต่อไป และหัวข้อวิจัยเป็นประโยชน์ต่อประเทศและ
กรมปศุสัตว์โดยตรง

(๓) ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการวิจัยสำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติการวิจัยจะต้อง
ไม่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณและจะต้องไม่เป็นไปในลักษณะว่าจ้าง

(๔) เป็นการปฏิบัติการวิจัยตามโครงการและแผนปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบ
จากอธิบดีแล้ว

ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่จะไปปฏิบัติการวิจัยจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) รับราชการติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง
กรมปศุสัตว์อาจพิจารณาให้ข้าราชการที่รับราชการยังไม่ครบหนึ่งปีไปปฏิบัติการวิจัย แต่ข้าราชการผู้นั้น
ต้องพ้นจากการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

(๓) เป็นผู้ที่ยังคงมีสุขภาพรับรองว่า มีประสิทธิภาพในการวิจัย งานสอน หรือรับผิดชอบในการ
ปฏิบัติงานในเรื่องที่จะทำการวิจัยแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และมีความเหมาะสมที่จะให้ปฏิบัติการวิจัย

(๔) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมหรือปฏิบัติการวิจัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไข หรือระเบียบอื่นมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๘ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข และ
นำเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการไปปฏิบัติการวิจัย

ในการขออนุมัติตามวรรคหนึ่งให้แนบเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) โครงการ แผนปฏิบัติการวิจัย พร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันศึกษา หรือหน่วยงาน
ที่ทำการวิจัย

(๒) บันทึกของหน่วยงานต้นสังกัดซึ่งแสดงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการ
ไปปฏิบัติการวิจัย ตลอดจน แผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ

(๓) รายละเอียดข้อตกลงเกี่ยวกับการไปปฏิบัติการวิจัย

ข้อ ๑๙ อธิบดีจะอนุมัติให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่เริ่มไป
ปฏิบัติการวิจัย

หมวด ๖ การจัดทำสัญญา

ข้อ ๒๐ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ต้องจัดทำสัญญาตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา ต้องชดใช้เงินเดือน ทูนที่ได้รับระหว่างศึกษา และเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนเงินเดือน ทูน และเงินทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าว ให้เป็นเบี้ยปรับแก่ทางราชการ อีกด้วย

ในกรณีที่กลับมาปฏิบัติราชการ ไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน

ข้าราชการผู้ใดอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ แต่โอนไปรับราชการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งใหม่ ถ้าได้รับอนุมัติให้ผ่อนผันเรื่องนับเวลาที่โอนไปปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นเวลารับราชการชดใช้ต่อเนื่อง โดยให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งใหม่นั้นรับโอนทั้งสิทธิและหน้าที่ตามสัญญานั้นด้วย

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเพิ่มเติม ไม่สามารถศึกษาให้เสร็จหรือสำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และอธิบดีพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาตามข้อ ๕(๔) ข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติ ต้องจัดทำสัญญาเพื่อผูกพันตามระยะเวลาดังกล่าวก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาเดิม

หมวด ๗ การรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานต้นสังกัดภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม
คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ แล้วแต่กรณี กลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติ
ตามสัญญาไม่ว่ากรณีใดๆ ข้าราชการผู้นั้นต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการตามคำสั่งทันที

หมวด ๘

การเพิกถอน และการชดใช้เงินกรณีผิดสัญญา

ข้อ ๒๔ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ
หากอธิบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติไม่สามารถศึกษา ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือต้องยุติการศึกษา ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัย หรือไม่อนุมัติ
ให้ลาศึกษา ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ว่าในกรณีใดๆ อธิบดีอาจพิจารณาเพิกถอนการอนุมัติ
ตามสัญญาได้ทันที และอาจพิจารณาระงับซึ่งทุนและเงินเดือน รวมทั้งเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือหรือ
เงินเพิ่มอื่นๆ

ข้อ ๒๕ เมื่อเสร็จหรือสำเร็จการศึกษาหรือต้องออกจากสถาบันการศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา
ไม่ว่ากรณีใดๆ หรือกรมปลัดฯ เพิกถอนการอนุมัติตามข้อ ๒๔ ข้าราชการผู้นั้นต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการ
ในสังกัดเดิมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ปฏิบัติการวิจัย หรือฝึกอบรม
ภายในประเทศ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถกลับมาปฏิบัติราชการตามวรรคหนึ่งได้ หรือในกรณีที่อธิบดีเห็นว่า
ข้าราชการผู้นั้นไม่เหมาะสมที่จะรับราชการต่อไป หรือข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะลาออกจากราชการ
ก่อนปฏิบัติราชการครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการผู้ผิดสัญญาต้องชดใช้เงินเดือน เงินทุน และเงินที่
ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ พร้อมทั้ง เบี้ยปรับคืนแก่ทางราชการอีกด้วย

การชดใช้เงินคืนในกรณีดังกล่าวนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

หมวด ๙

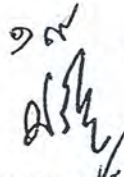
การกำกับดูแล

ข้อ ๒๖ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คุณาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ต้องอยู่ในความดูแลของกรมปลัดฯ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือคำแนะนำของกรมปลัดฯ
รวมทั้งของ ก.พ.และสำนักงาน ก.พ.

หมวด ๑๐
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ การอนุมัติและการจัดทำสัญญาการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ที่ได้กระทำโดยถูกต้องตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆเกี่ยวกับการลาศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยของข้าราชการผู้นั้นตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เว้นแต่ ในกรณี ที่ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาตามข้อ ๕(๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๓


(นายปรีชา สมบูรณ์ประเสริฐ)

อธิบดีกรมปลัดหัว