

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวณัฐธามณี พรหมใบเงิน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ ณัฐธามณี พรหมใบเงิน
 (นางสาวณัฐธามณี พรหมใบเงิน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ โอฬาร ลีผล
 (นายโอฬาร กิจปรีดาบริสุทธ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นายปภากร วรรณรัตน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... ปภากร วรรณรัตน์
 (นายปภากร วรรณรัตน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... โอบิน ภิรมย์
 (นายโอบิน ภิรมย์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นายฐิติพงศ์ แก้วธรรมานุกูล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิฑิตพงศ์

(นายฐิติพงศ์ แก้วธรรมานุกูล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ไอศวิร ลอณ

(นายไอศวิร กิจปรีดาบริสุทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวสุนิษา ประสารวุฒิ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ สุนิษา น.ประสารวุฒิ
 (นางสาวสุนิษา ประสารวุฒิ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ โอบิธ ลือภ
 (นายโอบิธ กิจปริดาบริสุทธิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาววารภรณ์ เสาหงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วรภรณ์ เสาหงษ์

(นางสาววารภรณ์ เสาหงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... โอบรบ ลอด

(นายโอบรบ กิจปรีดาบริสุทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวอัจฉราพรรณ สุขป้อม ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอัจฉราพรรณ สุขป้อม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายโอพาร กิจปรีตาบริสุทธิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นายสมบุญ มั่งคะละ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... สมบุญ

(นายสมบุญ มั่งคะละ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... โอบิระ สอด

(นายโอบิหาร กิจปรีดาบริสุทธ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวปิยากร พันมะแพทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อม สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวปิยากร พันมะแพทย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายโอฬาร กิจปริตาบริสุทธิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาววลัยลักษณ์ รอดเพราะบุญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....วลัยลักษณ์ รอดเพราะบุญ.....
 (นางสาววลัยลักษณ์ รอดเพราะบุญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....โอบุส กอเคล.....
 (นายโอบุส กิจปรีตาภิสิทธิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นวัตกรรมเครื่องมือตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กลุ่มมาตรฐาน สวล.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น* |
|--|--------------|---------------------------------------|
| ๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| ๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | ๔ | ๕ |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | ๘ | ๑๐ |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | ๔ | ๕ |

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ผู้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|--|
| - โครงการสำรวจข้อมูลการตรวจวัดกลิ่นรบกวนจากฟาร์มปศุสัตว์ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ |

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... กรรณา ทิพย์คุณ
 (นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... โอบรบ กิ๋ว
 (นายโอบรบ กิจปรีดาบริสุทธิ์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น