

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายอดิสร จันทระประภาเลิศ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) : ...กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายปรามิช พวงชมพู.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) : ...กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายคัชพนธ์ อุดมสินคำ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) : ...กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๕.๐๐	๑๐	๕๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาววันสิริ ไม้เขียว.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) : ...กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายพัฒนพงษ์ โลหะอนุกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายจิรภัทร อินทร์สุข.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายอัฉรณัฐ แสงศิริรักษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๕๐	๑๐	๓๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวรัชณี ศรีฐาน.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาวสุฉัตร สุขศิริ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๕๐	๑๐	๓๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายอารักษ์ ชัยกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๖

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางวัลย์ลยา ศรีบุรินทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๕๐	๑๐	๓๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๗
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายพลกฤษณ์ อัยตา.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๕.๐๐	๓๐	๑๕๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๖

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....
 ชื่อ (Name) :นายเอกชัย ก่อเกียรติสกุลชัย.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....
 แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐
 วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....
 จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion) .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด..... วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙..... สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอัญญารัตน์ ราชประโคน.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาวศศิภา แก้วประเสริฐ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศศิภา แก้วประเสริฐ.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายมารุต เชียงเถียร.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวดวงใจชนก ทับทัน.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายปราน อีสมีมานะ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางฉันทิ บุนณะไทย.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวมิรันตรี เพ็ญโรจน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๖
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาววัลย์กร ศรีเจริญ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวตลณรัตน์ แหยมตั้ง.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายชัยรัตน์ วรศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๖
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....

ชื่อ (Name) :นายมาлик อับดุลบุตร.....การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๒๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๔๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม