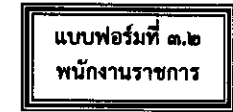


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๑๑.....คน



| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา | แผนการพัฒนา | | | | ผลการพัฒนา | | | | หลักฐาน |
|---|---|----------------------------|-----------------------------|------------|---|----------------------------|-----------------------------|------------|--|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | |
| ๑. อบรมสัมมนาชี้แจงเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์เพื่อรองรับพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ๑๑ | - | - | ๑๑ | ๑๑ | - | - | ๑๑ | รายละเอียดโครงการฝึกอบรม, หนังสือขออนุมัติโครงการ, ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, สรุปแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม, สรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ, รายงานและสรุปการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report) |
| ๒. อบรมพนักงานตรวจเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์สัตว์ในโรงงานสำหรับนักวิทยาศาสตร์ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ๑๔๕ | - | - | ๑๔๕ | ๑๓๘ | - | - | ๑๓๘ | รายละเอียดโครงการฝึกอบรม, หนังสือขออนุมัติโครงการ, ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, สรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ, รายงานและสรุปการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report) |
| ๓. ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์ประจำปี ๒๕๖๐ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ๓ | - | - | ๓ | ๓ | - | - | ๓ | รายละเอียดโครงการฝึกอบรม, หนังสือขออนุมัติโครงการ, ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, สื่อการเรียนรู้, สรุปแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม, สรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ, รายงานและสรุปการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report) |
| รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา | ๑๕๙ | - | - | ๑๕๙ | ๑๕๒ | - | - | ๑๕๒ | |
| จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๑๑ คน | ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (๑๕๙x๑๐๐)÷๓๑๑ | | | ๕๑.๑๓ | ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย (๑๕๒x๑๐๐)÷๑๕๙ | | | ๙๕.๖๐ | ลงนาม..........ผู้บริหาร (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบและ รับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... |
| | แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | |

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์