

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายอดิสร จันทรประภาเลิศ.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนบริหารจัดการข้อมูล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสอน ฤทธิจรรย์.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	3.5	20	70
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			76.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	78.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาววิภาดา ดารรัตน์มภาค.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวณิชาภัทน์ วิศิษฐวานิชย์.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			78.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4.5	30	135
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			83

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80.75
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางมลณีภา อัจสุวรรณ.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4.5	30	135
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			83

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	81.5
---	------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายธนิยะ ทรงสุหมัด.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวปริญญา สาครเจริญ.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายพัฒนพงษ์ โลหะอนุกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายมารุต เชียงเกียรติ.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวบงกชมาศ วงษ์เบา.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุนัตรา สุขศิริ.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	3.5	20	70
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			76.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	78.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายอารักษ์ ชัยกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวแสงทอง พรหมใบเงิน.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเมธาวี ธรรมประทีป.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาววัลย์ธยา ศรีบุรินทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			78.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	79.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายพลกฤษณ์ อู่ยา.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4.5	30	135
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 \times \text{คะแนนรวม} / 500 =$			83

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	81.5
---	------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุชญา สุขกลัด.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	3.5	20	70
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			76.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	78.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาววันวิสาข์ แยมกลิ่น.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			78.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	79.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นายมาлик อับดุลบุตร.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4.5	30	135
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			83

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	81.5
---	------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวหนึ่งฤทัย ยังสว่าง.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	3.5	25	87.5
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			77.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	78.75
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวยุพาภรณ์ ฤดีณัฐทรัพย์.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	3.5	20	70
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			76.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4.5	30	135
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			83

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	79.75
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) • มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) • มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวศุภจี มณีรัตน์.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	4	15	60
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	4	20	80
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	80
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :7 มกราคม 2559.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนัยนา ราชมณี.....การติดตามผลครั้งที่.....1.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...อบรมสัมมนาการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :24-27 พฤศจิกายน 2558

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :140.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	3.5	15	52.5
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	3.5	20	70
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	4	25	100
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	4	30	120
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	4	10	40
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			76.5

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	4	30	120
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	4	30	120
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	4	40	160
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			80

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	78.25
---	-------

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า 70%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน 70-79%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า 80%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :7 มกราคม 2559.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--