

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายโสภชัย ชาวาลกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๑๕	๕๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๐๐	๓๐	๙๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอภิรักษ์ คงนรินทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๒๐	๖๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายโอภาส วงศ์นิติพัฒน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๕.๐๐	๑๐	๕๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๔๐	๑๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายชวลี ธาราว์ชรสาศาสตร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๗๕	๓๐	๑๑๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายปราโมทย์ ศรีสังข์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๑๕	๕๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๗๕	๓๐	๑๑๓
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๖
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายวสันต์ เคยเหล่า.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายวินัย กาญจนมาลา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๕๐	๑๐	๓๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายสุพจน์ ตั้งวงศ์ศุภางค์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๑๕	๖๒
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๖๐	๓๐	๑๐๘
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๑๐	๑๐	๔๑
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายเดชา วรรณศักดิ์ศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายจิระเดช เพิ่มกว่าเก่า.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายสมพงศ์ กฤตยาพันธุ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๓๐	๒๐	๖๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกรรณศิริ จิโรจน์กุลกิจ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๔๐	๑๖๔
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววลัยกร ศรีเจริญ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสิริกร งามเกลี้ยง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๑๕	๕๙
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๒๐	๗๘
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพันเลิศ ศักดิ์แก้ว.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๒๐	๘๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๓๐	๑๑๗
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวมิรันตี เพ็ญโรจน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายณรงค์ อัมพันธ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๒๐	๒๐	๖๔
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวตลณรัตน์ แหยมตั้ง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวมรกต เบญจมาปริญากุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชวชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกุศลิน ก้องกิติกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวราตรี จวนสา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวพรทิพย์ พิระพัฒน์พงษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอภิรักษ์ คงนุรัตน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๕
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนันท์รัตน์ เบญจามฤต.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายณัฐกิจ จิ่งเจริญสุขยิ่ง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุวิมลย์ เฟ่งรุ่งเรืองวงษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวณัสนันท์ ศุภชวาล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายรัชพล อินทร์สุข.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวศรดา โพธิ์ศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศรดาโพธิ์ศรี เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายวัฒนา ผลวิเศษชัยกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๙๐	๑๐	๓๙
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายปริญญา ศรีบานแจ่ม.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์ศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุพิจิต ภิรมย์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวชวัลลักษณ์ คงสุข.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๔๐	๑๓๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชวัลลักษณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวปาลิน พิทักษ์สาลิ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๑๕	๖๒
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกมลพรรณ พลัฒผล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอาภัสย์กร นันทา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเพชรภรณ์ เลี้ยงพิทักษ์พงศ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอมรรัตน์ สงค์คำ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๑๐	๑๐	๔๑
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเพ็ญศิริ กมลเลิศวิณิช.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๗๐	๒๕	๙๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกมลรัตน์ ตั้งตระกูล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๑๕	๕๑
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๙๐	๑๐	๓๙
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายทง เชมกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๑๕	๖๙
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวรัชณาพร นามกร.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๔๐	๑๖๔
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพิเชฐ จิวมงคลชัย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุภักดิ์ วงศ์มยุรฉัตร.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววิระดี ศรีคำ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวโชติกา สิริวิสัยลักษณ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๔๐	๑๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางวิทย์ธนี อุปลา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๑๐	๒๕	๑๐๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๔๐	๓๐	๑๐๒
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๖๐	๑๐	๔๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอนุสรุรา ทวีมงคล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาวปานจิต แก้วพรม.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๔๐	๑๕๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวพริมาภรณ์ พลະไกร.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๔๐	๒๐	๘๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอุทุมพร เฉลิมรัตนพงศ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวพันทิพา บุญเกิด.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๖๐	๑๐	๔๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวมัทวี ชัยสิทธิ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายภาคภูมิ พงษ์ศิริ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอัจฉราพร นาสินสร้อย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนุชจารีย์ พงษ์ศิริวรรณ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอัมรินทร์ สมานชาติ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๘๐	๒๐	๙๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวจินตนา คอนไชยศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเบญจวรรณ พูลนิล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเกศรา วิชาสาร.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกนกรรณ รอดสม.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนันท์วัน จันทกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวศินีนาถ บุญหนู.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศศิกรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอติชาติ อภิรักษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอภิพงษ์ ศรีแก้ว.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพัชรพล นิต์ศน์พนิช.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๖๐	๒๐	๗๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวณงนภัส ม่วงทอง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๒๐	๖๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกรวิการ์ ก้องเกรียงไกร.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววรรณพรณ เกิดพิบูลย์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๓	๓๐	๑๑๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนุชนารถ ทิพย์มงคลศิลป์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกนกอร ประสานธำรงศิริ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวศยามล เนตรพิชิต.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศยามล เนตรพิชิต.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวภัทรรานต์ เอมรัมย์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๒๐	๘๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวธัญลักษณ์ สมณะ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายสิงหนาท ตั้งชูยั้ง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวฝน สุคันธรัตน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๒๐	๘๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวณัฐวดี ทองเกื้อ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๔๐	๒๐	๘๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวปิยอร เทวบริรักษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๒๐	๘๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายรุจิวัฒน์ พิทักษ์ศิริพรรณ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๗ มิถุนายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๘๐.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๒๐	๗๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--