


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
 พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๑๑.....คน

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
๑. ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐	๖๘	-	-	๖๘	๖๐	-	-	๖๐	รายงานการประชุม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, ภาพถ่ายกิจกรรม, , รายงานและสรุปการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)
๒. โครงการ พัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์	๓๗	-	-	๓๗	๔๓	-	-	๔๓	รายละเอียดโครงการฝึกอบรม, หนังสือขออนุมัติโครงการ, ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, สื่อการเรียนรู้, สรุบบททดสอบก่อนและหลังอบรม, สรุปผลการประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ, รายงานและสรุปการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๑๐๕	-	-	๑๐๕	๑๐๓	-	-	๑๐๓	ลงนาม..... ผู้บริหาร
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๑๑ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา (๑๐๕X๑๐๐)÷๓๑๑			๓๓.๗๖	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย (๑๐๓X๑๐๐)÷๑๐๕			๙๘.๑๐	(นายโสภณ ชวาลกุล) (...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....) รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฯ และรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์