

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์
ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๘๒.....คน

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
๑. ประชุมสัตวแพทย์ประจำโรงงาน ครั้งที่๕/๒๕๖๐	๒๙	-	-	๒๙	๒๐	-	-	๒๐	ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม,รายงานการประชุม ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, รายงานและสรุปการ ติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)
๒. โครงการ พัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์	๑๘	-	-	๑๘	๑๘	-	-	๑๘	รายละเอียดโครงการฝึกอบรม, หนังสือขออนุมัติโครงการ, ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม, ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, สื่อการเรียนรู้, สรุปแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม, สรุปผลการประเมิน หลังเสร็จสิ้นโครงการ, รายงานและสรุปการติดตามผลการ ฝึกอบรม (Training Follow - up Report)
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๔๗	-	-	๔๗	๓๘	-	-	๓๘	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>๘๒</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา (๔๗x๑๐๐)÷๘๒			๕๗.๓๒	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย (๓๘x๑๐๐)÷๔๗			๘๐.๘๕	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายโสภณชัย ชาวาลกุล) (นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ) วิทยาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก และรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน					ผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์