

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพิศณุ บำรุงพงษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ... โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๑๕	๕๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๐๐	๓๐	๙๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <ul style="list-style-type: none"> .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางธนวรรณ หอมกระจ่าย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๒๐	๖๘
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววิภาดา ดารรัตน์ภาค.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๕.๐๐	๑๐	๕๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๔๐	๑๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายปราโมช พงษ์ชมพู.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๗๕	๓๐	๑๑๓
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวบุณิกา จุลละโพธิ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๑๕	๕๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๗๕	๓๐	๑๑๓
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๖
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายบุญโชค พรหมมาศ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายจิรภัทร อินทร์สุข.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๕๐	๑๐	๓๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายอัจฉวนนต์ แสงศิริรักษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๑๕	๖๒
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๖๐	๓๐	๑๐๘
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๑๐	๑๐	๔๑
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายเชาวลิต จินดาวงศ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้น้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายเอกชัย เย็นสุข.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion) .. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%) .. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%) .. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%) วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด..... วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐..... สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพลกฤษณ์ อุ้ยตา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๓๐	๒๐	๖๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๖

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้น้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๘
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเมธาวี ธรรมประทีป.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๔๐	๑๖๔
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายคัชพันธ์ อุดมสินคำ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๔๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวรัชณี ศรีฐาน.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๑๕	๕๙
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๒๐	๗๘
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุจารี อิงค์ประเสริฐ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๒๐	๘๖
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๓๐	๑๑๗
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้น้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายศิลปชัย โฉมเผือก.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวรัตติกาล สนสกล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๒๐	๒๐	๖๔
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวชนิกานต์ พงษ์ชูบ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวแสงเดือน กองอ้ายการติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวญาฎิมา อินธิรัตน์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๒๐	๗๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๓๐	๑๐	๔๓
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้น้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๗๙
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวพัชชรา โคตรจันทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้น้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสมจิตร เสือเดช.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศชาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสาวิณีย์ คล้ายสุวรรณ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๕
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายชัยรัตน์ วรศรี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวรัฐธัญธร ทองสวัสดิ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุภาภรณ์ ลิ้มเจริญ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๑๕	๖๕
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวปัทมา ใจเย็น.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพิทวัส พรณสิงห์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาวปานวาด ลือศิริ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายวิวัฒน์ วงษ์จันทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๙๐	๑๐	๓๙
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางฉัฐพร ทองแดง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) : ...๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวมยุรินทร์ รักทอง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๑๕	๖๘
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวพิมพ์ สหายวีระกุล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายธีรวุฒิ คำศิลา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๔๐	๑๓๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอัจฉรา น้าพา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๑๕	๖๒
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๓๐	๑๐๕
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายวีรณัฐ ช่างอยู่.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๓๐	๒๕	๑๐๘
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๕๐	๑๐	๔๕
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๕

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๔
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวศวดี สิทธิวิชัย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศวดี สิทธิวิชัย.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางอรุณิษา ผุดผ่อง.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารุณี เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุภา วีระชัย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๑๐	๑๐	๔๑
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชชาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววารารณ์ เสาหงษ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๗๐	๒๕	๙๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารณีย์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :น.ส.อัจฉราพรรณ สุขป้อม.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๔๐	๑๕	๕๑
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๙๐	๑๐	๓๙
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารณีย์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายสมบุญ มังคะละ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๑๕	๖๙
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารุณี เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวปิยากร พันมะแพทย์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๕๐	๒๕	๑๑๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๑๐	๔๐	๑๖๔
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) : ...กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :นางสาววลัยลักษณ์ รอดเพราะบุญ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๔

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายรัฐติพงษ์ แก้วธรรมานุกูล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๕๐	๒๕	๘๘
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๔๐	๑๖๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวศุภาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสออน ฤทธิจรรยา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนัยนา ราชมณี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๕๐	๔๐	๑๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = $100 * \text{คะแนนรวม} / 500 =$			๗๘

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวธัญพร อ่อนชาติ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๑๐	๒๕	๑๐๓
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๔๐	๓๐	๑๐๒
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๖๐	๑๐	๔๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวนิตยา พงษ์พิมาย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๒๐	๙๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๑๐	๓๐	๑๒๓
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) : ...นางสาวณัฐพัชร์ คงคาหลวง.....การติดตามผลครั้งที่.....๑๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มควบคุมโรงฆ่าสัตว์ภายในประเทศ.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๒๐	๘๔
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๙๐	๔๐	๑๕๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารุณี เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอุไรพร ไบเนียม.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๒๐	๑๕	๖๓
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๔๐	๒๐	๘๘
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๓
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ..... การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๙

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารุณี เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายธนากร สลับศรีบุญมาก.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มบริหารจัดการข้อมูลด้านมาตรฐานการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๖๐	๑๐	๔๖
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสิริลักษณ์ สิงหะจุฑะ.....การติดตามผลครั้งที่.....๑๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๒๐	๑๐	๔๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๓

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๔๐	๑๕๒
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายพนมยงค์ สิทธิวงศ์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๓.๘๐	๒๕	๙๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๓.๘๐	๑๐	๓๘
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๒๐	๓๐	๑๒๖
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิภาพมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
--

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) : ...นางวัลย์ธยา ศรีบุรินทร์.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๒๐	๙๒
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชารณีย์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวสุนิษา ประสารวุฒิ.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๓๐	๓๐	๑๒๙
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวอุไรทิพย์ ธรรมสา.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มมาตรฐานด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๘๐	๒๐	๙๖
3. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4. ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5. ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๑

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3. ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นายภานุพงษ์ สังข์สี.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มรับรองด้านการปศุสัตว์.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๕๐	๓๐	๑๓๕
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๗

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๒
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาวเสาวลักษณ์ อิกกรรมพล.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๑๕	๕๗
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๒๐	๘๐
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๐๐	๒๕	๑๐๐
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๗๘

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบเล็กน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๓๐	๑๑๔
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๖๐	๓๐	๑๓๘
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้เล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๒

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)
.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)
.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)
.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)
วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....
วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม (Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม (Follow up date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....

ชื่อ (Name) :นางสาววาสนา วีระสัย.....การติดตามผลครั้งที่.....๒.....

แผนก/ฝ่าย/ส่วน (Dept) :ฝ่ายบริหารทั่วไป.....(Follow up#)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรม : ...โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการปศุสัตว์

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :๖ กันยายน ๒๕๖๐.....

จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (Number of attendance) :๖๑.....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.หลังการฝึกอบรมท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๑๕	๖๐
2.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงาน มากน้อยเพียงใด	๓.๘๐	๒๐	๗๖
3.ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ใช้ในงานเพียงใด	๔.๒๐	๒๕	๑๐๕
4.ผลงาน (performamance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจาก ประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
5.ท่านเห็นด้วยกับการที่องค์กรจะจัดอบรมหลักสูตรนี้แก่พนักงานกลุ่มอื่นแค่ไหน	๔.๐๐	๑๐	๔๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้เข้ารับการอบรม = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
1.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม ด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
2.หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร	๔.๐๐	๓๐	๑๒๐
3.ท่านพอใจในผลงาน (performamance) ของพนักงานท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐*คะแนนรวม/๕๐๐ =			๘๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา =	๘๐
---	----

<p>ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม (Follow up Conclusion)</p> <p>.. มีประสิทธิผลน้อย (คะแนนน้อยกว่า ๗๐%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลปานกลาง (คะแนน ๗๐-๗๙%)</p> <p>.. มีประสิทธิผลมาก (คะแนนมากกว่า ๘๐%)</p> <p>วิเคราะห์ผล (Report by) :นางสาวชลาภรณ์ เต็มยอด.....</p> <p>วันที่สรุป (Date) :๑๒ กันยายน ๒๕๖๐.....</p> <p>สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>
