

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว พรพิมล ภู่อเล็ก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.สาเหตุการเกิดขึ้นของความ เอนเอียง ผลกระทบต่อการ ตีความและวิธีการลดความเอน เอียงในตัวเอง	✓ เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ฝึกทบทวนการตีความต่างๆให้ เข้าใจ ประกอบกับการไม่ใช้ความ เอนเอียงของตัวเองลงไป โดยนำ วิธีการลดความเอนเอียงมาใช้ ควบคู่กันไป
โครงการฝึกอบรมบุคลากร		○ ไม่เป็นไปตามแผน	○	
เรื่อง ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล				
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การออกหนังสือรับรอง สุขอนามัยอาหารสัตว์เลี้ยงเพื่อ การส่งออก	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ศึกษาเพิ่มเติมความรู้กฎระเบียบ และข้อหนดของประเทศปลายทาง ในการยื่นหนังสือรับรองสุขอนามัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว พรพิมล ภู่อเล็ก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อาจไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะศึกษาเพิ่มเติมหรือพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการเวลาให้มีเวลามากเพียงพอที่จะศึกษาพัฒนา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....พรพิมล

(.....นางสาวพรพิมล ภู่อเล็ก.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์

วันที่.....1 กรกฎาคม 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอุดม จันทรประไพภัทร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....2 กรกฎาคม 2567