

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นางวาสนา....วีระชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	มีความเชื่อในเป้าหมายของ องค์กรร่วมกัน สามารถจัดตั้งทีม ภายในที่นำไปสู่การสร้างความรู้ ร่วมต่อความสำเร็จขององค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม กับปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้าง ขององค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นางวาสนา...วีระสัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... (หากไม่มีปัญหาไม่ต้องระบุ).....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สังเกตหัวใจในการพัฒนาจริง มีทักษะที่ถนัด และในขณะนั้น บอกรับผิดชอบในภาระหน้าที่ที่จำแนก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....22.

(.....นางวาสนา...วีระสัย.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่.....๒๕ ส.ค. ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา.....อ.อ.อ.

(.....นางสาวจันทร์จิรา...ศิริมานะกุล.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่.....๒๕ ค.ย. ๒๕๖๗

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ..การพัฒนาตนเองและผู้อื่น.และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร.....

ชื่อ นางสาวสนา วีระสีย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑.โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์๑-๕ (๑ = น้อยมาก๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เติม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การมีส่วนร่วมกับองค์กรมากขึ้น</p> <p>มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>พึงพอใจต่อผลที่ได้รับไม่มีความจำเป็นใด</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมขุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมขุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวสนา วีระสีย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจันทรีจิรา ศิริมานะกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น