

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายพรรณลพ.....ผิวชม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	- ความรู้เกี่ยวกับการบูรณาการระหว่างเทคโนโลยีดิจิทัลกับงานด้านกฎหมายที่ทำอยู่ให้มีการพัฒนาและสร้างสรรค์มากขึ้น	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับงานด้านกฎหมายที่ทำอยู่ให้มีการพัฒนาและสร้างสรรค์ประยุกต์การเก็บเอกสารด้านกฎหมายให้มีความเป็นระเบียบโดยนำเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาท
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษา เรียนรู้ ดูงาน เกี่ยวกับระบบสารบรรณของกรมปศุสัตว์	การใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาระบบงานร่างหนังสือราชการ ใช้ภาษาในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับกฎหมายให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/>	พัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานที่ทำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้งานและสามารถปฏิบัติงานในด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายที่เป็นงานใหม่ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายพรรณลพ.....ผิวกม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... (หากไม่มีปัญหาไม่ต้องระบุ).....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตน้องให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายพรรณลพ.....ผิวกม.....)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่.....๒๗/๑๐/๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสาวจันทร์จิรา.....ศิริมานะกุล.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่.....๒๘/๑๐/๒๕๖๗.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

ชื่อ นายพรณัฏฐ ผิวชม ตำแหน่ง นิติกร สังกัด สพส. (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถเรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านกฎหมายของหน่วยงาน โดยปรับใช้กลยุทธ์ต่อองค์กรเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับกฎหมาย	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้จริง
๒. สามารถถอดชิ้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับหน่วยงานแบบดิจิทัล โดยมีการจัดเก็บเอกสารด้านกฎหมายและสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับงานที่ดำเนินการในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มากับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพรณัฏฐ ผิวชม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวจันทร์จิรา ศิริमानะกุล)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น