

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวสุกัญญา....มีญากานนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	มีความเชื่อในเป้าหมายของ องค์กรร่วมกัน สามารถจัดตั้งทีม ภายในที่นำไปสู่การสร้างความรู้ ร่วมต่อความสำเร็จขององค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น เกิดการ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม กับปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้าง ขององค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวสุกัญญา.....มัณฑานนท์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... (หากไม่มีปัญหาไม่ต้องระบุ).....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีอหัมตัวโจนากรพิณพณณารจวิจวิ มีที่กะที่สับบ์ และในอนอดตณณิกัพัณณลันนุ ที่จำนัณ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สุวิธยา มีฉันทนทร์

(..นางสาวสุกัญญา...มัณฑานนท์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นางสาวจันทร์จิรา...ศิริมานะกุล.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๘/๑๑/๒๕๖๗

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง .การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร.....

ชื่อ นางสาวสุกัญญา มัญจกานนท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัด กลุ่มบริหารทั่วไป

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นบังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดย  
ใช้เกณฑ์๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การมีส่วนร่วมกับองค์กรมากขึ้น มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้จริง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาก  
ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้ทีมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....*สุกัญญา มัญจกานนท์*  
( นางสาวสุกัญญา มัญจกานนท์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....*อานนท์*  
( นางสาวจันทร์จิรา ศิริमानะกุล )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น