

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชาภรณ์ เต็มยอด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล		✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมี ส่วนร่วมในองค์กร	มีความเชื่อมั่นในเป้าหมายของ องค์กรร่วมกัน สามารถจัดตั้งทีม ภายในที่นำไปสู่การสร้างความรู้ ร่วมต่อความสำเร็จขององค์กร	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○	ทำให้องค์กรนั้นดีขึ้น มีความ เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี กว่าเดิม เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม กับปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้าง ขององค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภากรณ์ เต็มยอด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... (หากไม่มีปัญหาไม่ต้องระบุ).....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภากรณ์ เต็มยอด)

(.....ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบ.....)

ตำแหน่ง.....และรับรองคุณภาพเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์สัตว์

วันที่.....๒๙ ส.ค. ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรักไทย งามภักดิ์)

(.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบและ.....)

ตำแหน่ง.....รับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

ตำแหน่ง.....รับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗.....

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง .การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร.....

ชื่อ นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอต ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ สังกัด สพส.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นปฏิบัติตามระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดย
ใช้เกณฑ์๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การมีส่วนร่วมของค์กรมากขึ้น มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และ</p> <p>สร้างแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น</p>	<p>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้จริง</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้ผู้อื่นร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวคชาภรณ์ เต็มยอต)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายรักไทย งามภักดิ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น