

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรุณา ทิพย์คุณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล	อบรม เรื่อง ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาดำเนินเพิ่มเติม เพื่อต่อยอด ความรู้ให้เพิ่มพูนขึ้นในอนาคต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การศึกษา เรียนรู้ ดูงาน เกี่ยวกับระบบงาน สารบรรณของกรมปศุสัตว์	การศึกษา เรียนรู้ ดูงาน เกี่ยวกับ ระบบงานสารบรรณของกรมปศุสัตว์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาดำเนินเพิ่มเติมจากระเบียบ สำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยงาน สารบรรณ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกรุณา ทิพย์คุณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว กรุณา ทิพย์คุณ.....

(นางสาวกรุณา ทิพย์คุณ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....โอบิระ อดิระ.....

(นายโอบิระ กิจปริดาปริสุทธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ฉลาดคิด พิชิตยุคดิจิทัล

ชื่อ นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถรู้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และวางตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่พบเจอในสื่อดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ.....  
(นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....ไอศะ ใจดี.....  
(นายไอศะ ใจดี)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การศึกษา เรียนรู้ ดูงาน เกี่ยวกับระบบสารบรรณของกรมปศุสัตว์

ชื่อ นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กลุ่มมาตรฐานสิ่งแวดล้อมด้านการปศุสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในระบบงานสารบรรณ การรับ-ส่งหนังสือราชการการเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอกกรมปศุสัตว์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....กรรณา ทิพย์คุณ.....  
(นางสาวกรรณา ทิพย์คุณ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....โอบิชิ โอดะ.....  
(นายโอบิชิ กิจปรีดาบริสุทธิ์)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น