

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายมาлик อับดุลบุตร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์

ด้านควบคุมคุณภาพมาตรฐานฮาลาลควบคู่กับมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาสถานประกอบการผลิตสินค้าที่ฮาลาลและปลอดภัย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ตามมาตรฐานฮาลาล.....

บนพื้นฐานความปลอดภัยอาหาร และกฎหมายต่างๆ ให้แก่ผู้ประกอบการ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแก้ปัญหา
	อย่างปลอดภัย	เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
การพัฒนาตนเองให้มีทักษะในการปฏิบัติงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่
ตามภารกิจ	มาตรฐานความปลอดภัย	ระบบมาตรฐานฮาลาล
	๒. ความรู้ด้านการนำมาตรฐานมา	๒. ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ การแก้
	ปรับใช้อย่างเหมาะสม	ปัญหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานฮาลาล

ผู้รับการพัฒนา.....มาлик อับดุลบุตร.....

(.....นายมาлик อับดุลบุตร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....23 / 2 / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายมาตุต เชียงเขียว.....

(.....นายมาตุต เชียงเขียว.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....23 / 2 / 67.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายมาลิก อับดุลบุตร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงาน
		ในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน
		ของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างรัฐ เพื่อบริการให้กับประชาชน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองให้มีทักษะในการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฮาลาล
	ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. มีความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ การแก้ปัญหาที่สอดคล้อง
		กับมาตรฐานฮาลาล เพื่อบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ

ผู้รับการพัฒนา.....มาลิก อับดุลบุตร.....

(.....นายมาลิก อับดุลบุตร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....23...../2...../67.....

ผู้บังคับบัญชา.....สมิทธิ์ 5.....

(.....นายมารุต เชียงเถียร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....23...../2...../67.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายมาลี อับดุลบุตร.....มาลี อับดุลบุตร

ผู้บังคับบัญชา.....นายมาตุต เชียงเขียว.....มาตุต

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)
			2566		2567									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมา ปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนา ในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้ประกอบการได้สะดวกมากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานยา ลาล สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงาน	การเข้าอบรม สัมมนา												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนา ในการทำงานหรือการให้คำปรึกษา ผู้ประกอบการได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น