

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น\*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์		
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	67	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	293
รอบการประเมิน	2/2561		

\*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)							
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพวรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	113	0	0	0	0	0	239	0	0	0

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี  
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในพ.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต่อพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสาวณิชาภัท วิชาญพาณิชย์	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
2	นางธนวรรณ หอมกระจาย	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
3	นางสาววิภาดา คาร์รัตน์ภาค	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
4	นายกิตติพงษ์ พรหมจันทร์	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
5	นางสาวนุชนารถ ทิพย์มงคลศิลป์	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
6	นายอภิรักษ์ คงนุรัตน์	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					
7	นายปราโมช พวงชมพู	ข้าราชการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร KM ส่งองค์กรนวัตกรรม	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ก.ค.61					







































