

แผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ประจำปี ๒๕๕๙

หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	ส่งเสริมและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	จำนวนครั้งในการจัดสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (Healthy Work Place)	๒ ครั้ง/ปี	กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning โครงการสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน กิจกรรมทำความสะอาดประจำวัน กิจกรรมจัดมุมบริการเครื่องดื่มให้บุคลากร กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	ทุกหน่วยงานใน สพส.	รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน
	มีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	จำนวนครั้งในการฝึกการปฏิบัติงานจริง	๒ ครั้ง/ปี	การฝึกอบรมในงาน (On the job training : OJT)	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน
	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน	
	ร้อยละความสำเร็จในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	โครงการสัมมนาการจัดการความรู้ประจำปี	ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน	

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้	จำนวนหลักสูตรในการฝึกอบรม	๑ หลักสูตร/ปี	อบรมหลักสูตร "พนักงานตรวจเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์สัตว์ในโรงงาน"	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	มีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและได้รับการยอมรับ	จำนวนหลักสูตรในการฝึกอบรม	๑ หลักสูตร/ปี	อบรมและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านส่วนตัว	เสริมสร้างบุคลากรให้มีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิต โดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน จัดทำผ้าป่าเพื่อการศึกษา	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงสมบูรณ์	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	๖ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมความรู้ ความสามารถในการดูแลสุขภาพ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคผ่านบอร์ดในสถานที่ทำงาน	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการตรวจสุขภาพ	๔ ครั้ง/ปี	ตรวจสุขภาพประจำปี การออกกำลังกาย	ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านสังคม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร และมี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม เพื่อสร้างความ สัมพันธ์ที่ดีภายใน องค์กร	๑ ครั้ง/ปี	กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน หรือความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ส่วนรับรองด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการ ดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน
		จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	๒ ครั้ง/ปี	กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ	ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	รายงานผลการ ดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน
ด้านเศรษฐกิจ	มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือ จากสวัสดิการของรัฐ เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนและลดภาระ ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ	จำนวนสวัสดิการ ที่นอกเหนือจาก สวัสดิการของรัฐ	อย่างน้อย ๑ สวัสดิการ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการออมเงิน กับสหกรณ์กรมปศุสัตว์	ทุกหน่วยงานใน สพส.	รายงานผลการ ดำเนินงาน ทุก ๑๒ เดือน