

แผนกลยุทธ์พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
ประจำปี ๒๕๕๘
หน่วยงาน สำนักพัฒนาระบบและรับรองมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
ด้านการทำงาน	ส่งเสริม และพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้มีความสะอาด ปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่(Health Work Place)	ร้อยละ ๙๐	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning	สพส	รายงานผลการปฏิบัติการทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดไฟ การรีไซเคิล การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	สพส	รายงานผลการปฏิบัติการทุก ๑๒ เดือน
				กิจกรรมการจัดมุมพักผ่อนตามอริยาถัย	สพส	รายงานผลการปฏิบัติการทุก ๑๒ เดือน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของหน่วยงานย่อยที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ ๘๐	โครงการสัมมนาจัดการความรู้ประจำปี นำเสนอองค์ความรู้ของชุมชนนักปฏิบัติจากแต่ละส่วน/ฝ่าย	ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	มีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ร้อยละของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๐	โครงการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน"คู่มือการตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์สะอาด เชียงสะอาด"	ส่วนควบคุมโรงฆ่าสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
		จำนวนครั้งในการฝึกการปฏิบัติจริง	อย่างน้อย๒ครั้ง/ปี	การฝึกอบรมในงาน(On the job training;OJT)	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน
		จำนวนหลักสูตรในการฝึกอบรม	อย่างน้อย๑หลักสูตร/ปี	อบรมหลักสูตร "พนักงานตรวจเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์สัตว์ในโรงงาน"	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ	ร้อยละของบุคลากรเข้าใจผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ๘๐	โครงการสัมมนาขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ประจำปี	ส่วนมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	ผลการประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สพส.และผู้เกี่ยวข้อง
		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย๑ครั้ง/ปี	กิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล กิจกรรมจัดอบรมเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านส่วนตัว	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ครั้ง/ปี	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน -จัดทำผ้าป่าเพื่อการศึกษา	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพให้แข็งแรง	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	๖ครั้ง/ปี	ส่งเสริมความรู้ ความสามารถในการดูแลสุขภาพ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคผ่านบอร์ดในสถานที่ทำงาน	ส่วนตรวจสอบมาตรฐานด้านการปศุสัตว์	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน
		ร้อยละของความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกาย	ร้อยละ๘๐	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกาย เช่น ลานแอตโรบิค ห้องฟิตเนส เป็นต้น	สพส	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านสังคม	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	อย่างน้อย๑ครั้ง/ปี	กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น กีฬาสี เป็นต้น	สพส	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย๑ครั้ง/ปี	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม	ส่วนพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ฮาลาล	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน
ด้านเศรษฐกิจ	มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ	จำนวนสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการของรัฐ	อย่างน้อย๑สวัสดิการ	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีการออมเงินกับสหกรณ์กรมปศุสัตว์ ,การฃาปนกิจสงเคราะห์	สพส	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๑๒ เดือน