

กรมปศุสัตว์
เลขรับที่ 0 บ.ย. 2552
วันที่
เวลา



ที่ นร 1008.5 /74

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. 10300

เลขที่ ๓๓๖/๖๖

คุณไพฑูริย์  
10/๐๖/๕๒

4 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 164 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับสิทธิประโยชน์
  2. แบบรายงานจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (คพร./จชต.1)
  3. แบบรายงานการยุบเลิกอัตรากำลังพนักงานราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (คพร./จชต.2)

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเรื่อง การกำหนดแนวทางการให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ตามมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เห็นว่า การให้สิทธิประโยชน์แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นการให้สิทธิประโยชน์ที่นอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศ คพร. ซึ่งออกตามระเบียบดังกล่าว แต่ส่วนราชการบางแห่งเห็นว่า กรณีดังกล่าวยังขาดความชัดเจนในการดำเนินการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 ดังนี้

/1. พื้นที่จังหวัด...

1. พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ได้แก่ พื้นที่ในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฉบับนี้ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐครอบคลุมถึงพนักงานราชการด้วย ดังนั้น ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้พื้นที่ใด เป็นพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นหรือลดลง การให้สิทธิประโยชน์พนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้กำหนดพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นหรือลดลงดังกล่าวด้วย

2. ปัจจุบันอัตรากำลังพนักงานราชการแบ่งเป็น 2 ส่วน ซึ่งประกอบด้วย

2.1 กรอบอัตรากำลัง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 สำหรับส่วนราชการทั่วไป และปีงบประมาณ 2553 – 2556 สำหรับกระทรวงกลาโหม)

(ก) อัตรากำลังในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(ข) อัตรากำลังนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.2 อัตรากำลังที่จ้างตามมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล (ข้อ 19 ของ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547)

(ก) อัตรากำลังในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(ข) อัตรากำลังนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เพื่อให้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คือ จำนวนตามข้อ 2.1 (ก) และ ข้อ 2.2 (ก) มีความถูกต้องและชัดเจน จึงขอให้ ส่วนราชการที่มีพนักงานราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวรายงานต่อ คพร. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3 ทั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณาวางแผนการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และการจัดสรร งบประมาณสำหรับการแก้ปัญหาชายแดนภาคใต้ต่อไป เพราะวามติคณะรัฐมนตรีที่อ้างถึงกำหนดให้ ต้องขยุบเลิกอัตรากำลังส่วนเกินลงเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติ

3. การที่กำหนดให้ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ โดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนดนั้น ส่วนราชการควรพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งอาจใช้วิธีเดียวหรือหลายวิธี ประกอบกันได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานราชการ ที่ต้องการ และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

4. ระยะเวลาของสัญญาจ้างที่กำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างในแต่ละสัญญาได้ไม่เกิน 6 ปี แต่ไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี นั้น ส่วนราชการสามารถทำสัญญาจ้างได้เกินกว่าระยะเวลาตามกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ปกติได้ตามความจำเป็นของภารกิจ

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง

5.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานราชการนั้น ประกาศ คพร. กำหนดให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม และครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน) รวมกันเฉลี่ยแล้วต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี และพนักงานราชการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน จึงจะได้เลื่อนค่าตอบแทน ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้นำมาใช้กับพนักงานราชการที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคได้ด้วย

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานราชการนั้น ประกาศ คพร. กำหนดให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน 4 ปี ตามระยะเวลาในสัญญาจ้างรวมกันเฉลี่ยแล้วต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงจะต่อสัญญาจ้างได้ แต่การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคได้แต่ครั้ง ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไปเพียง 2 ปีติดต่อกันรวมกันเฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงจะต่อสัญญาจ้างได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

๑๐๖ ต่อกระทรวงฯ  
P  
10 ก.ย. 51

ขอแสดงความนับถือ

LLM มนพรัตน์

(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2457 1977

โทรสาร 0 2547 1437

## หลักเกณฑ์การให้พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับสิทธิประโยชน์

1. พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ และกรณีอื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ถือว่าพนักงานราชการตามกรณีดังกล่าวเป็นพนักงานราชการซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปีของส่วนราชการ
  2. ให้พนักงานราชการตามข้อ 1 ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นกรณีพิเศษเฉพาะตัวในกรณี ดังต่อไปนี้
    - 2.1 การสรรหาและเลือกสรร ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการโดยวิธีพิเศษตามที่ส่วนราชการกำหนด
    - 2.2 ระยะเวลาของสัญญาจ้าง ในการทำสัญญาจ้างให้มีระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในแต่ละสัญญาได้มากกว่า 4 ปี แต่ไม่เกิน 6 ปี และไม่เกินปีงบประมาณที่พนักงานราชการมีอายุครบ 60 ปี
  3. ให้กำหนดเงื่อนไขการได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ 2.1 และ 2.2 ของพนักงานราชการตามข้อ 1 ดังนี้
    - 3.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
    - 3.2 จะต้องปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ ส่วนราชการเข้าสังกัดไม่สามารถตัดโอนอัตราของพนักงานราชการดังกล่าวไปปฏิบัติงานในพื้นที่อื่นใด เว้นแต่เป็นการตัดโอนเพื่อเกลี่ยอัตราค่าจ้างภายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กำหนดในข้อ 1
    - 3.3 ในการต่อสัญญาจ้างจะต้องได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานตามที่ส่วนราชการกำหนด 2 ปี ต่อ 1 ครั้ง ในระดับไม่ต่ำกว่าดี
    - 3.4 ให้ส่วนราชการแจ้งจำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยแยกออกจากกรอบอัตราค่าจ้าง 4 ปี ที่ คพร. อนุมัติให้ คพร. ทราบโดยเร็ว และเมื่อสถานการณ์ลดความรุนแรง หรือเข้าสู่ภาวะปกติ จะต้องดำเนินการยุบเลิกอัตราและรายงานการยุบเลิกอัตราให้ คพร. ทราบภายใน 30 วัน
4. คงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมายอื่นในส่วนที่ไม่ซ้ำซ้อนกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น